

# Đề thi IQ vào các ngân hàng

## I. Thi tuyển Logic vào Vietinbank

1) A, B, C, D cùng góp tiền mua chung 1 rổ táo. Biết số táo của A nhiều hơn B là 11, số táo của A nhiều hơn C là 23, số táo của A nhiều hơn D là 28. Hỏi tổng số táo của 4 người là ?

- a. 51
- b. 58
- c. 63
- d. 74

**Trả lời:**

Ta có tổng số táo của 4 người là:  $= A + A - 11 + A - 23 + A - 28 = 4A - 62$   
Số 62 chia hết cho 4 dư 2. Như vậy **4A** cũng phải chia hết cho 4 và dư 2.

Vậy trong các đáp án chỉ có 58 và 74 là thỏa mãn. *(Bài toán có 2 đáp án, người ra đề rõ là sơ hở khi cho câu trắc nghiệm này rồi !)*

2) Một đoàn tàu có nhiều toa, mỗi toa tàu dài 40m. Biết sau khi tách ra 4 toa tàu, thay bằng 2 toa mới có chiều dài 20m mỗi toa thì Chiều dài mới của con tàu bằng  $\frac{2}{3}$  so với Chiều dài cũ. Tính số toa của tàu lúc đầu.

- a. 5
- b. 7
- c. 9
- d. 11

**Trả lời:**

Nếu gặp bài toán này mà ko có thời gian để suy nghĩ thì chọn luôn đáp án c.  
9. Vì chỉ có 9 mới chia hết cho 3.

Hoặc cẩn thận hơn thì có thể giải như sau:

Gọi số toa của tàu lúc đầu là **n**

$$\begin{aligned} \text{Ta có: } & 40n - 160 + 40 = \frac{2}{3} \times 40n \\ \Rightarrow & 40n - 120 = \frac{2}{3} \times 40n \\ \Rightarrow & 120n - 360 = 80n \end{aligned}$$

$\Rightarrow n = 9$

3) Ngày hôm trước của ngày hôm qua cách ngày thứ hai 2 ngày là ngày thứ mấy?

Trả lời:

Với dạng bài này thì phải suy ngược từ cuối lên đầu câu.

Ngày đó = Thứ 2 - 2 ngày - 1 ngày - 1 ngày = Thứ 2 - 4 ngày = Thứ năm.

4) Tìm số khác với các số sau : 2, 4, 10, 28, 56, 244

Người gửi: *hungkng*

Trả lời:

Số khác nhất là 56.

Vi:

$$2 + 2 = 4$$

$$4 + 2 \times 3 = 10$$

$$10 + 2 \times 9 = 28$$

$$28 + 2 \times 27 = 82$$

$$82 + 2 \times 81 = 244$$

Số 56 phải là số 82 mới đúng.

## II. Thi tuyển IQ vào BIDV

1) A và B là 2 nhân viên Tín dụng. Tháng trước tổng huy động của 2 người là 780 triệu đồng. Tháng này, A huy động được nhiều hơn 10% và B huy động được nhiều hơn 15% so với tháng trước. Tổng mức huy động là 890 triệu đồng. Hãy giải bài toán mà **KHÔNG** được dùng phương pháp đặt ẩn.

Trả lời:

Theo giả thiết:

$$\text{Mức huy động tháng này của A và B là: } A + 10\%A + B + 10\%B + 5\%B = 890$$

$$\Rightarrow A + B + 10\% \times (A + B) + 5\%B = 890$$

$$\Rightarrow 780 + 78 + 5\% B = 890$$

$$\Rightarrow 5\%B = 32$$

$$\Rightarrow B = 640 \text{ (triệu đồng)}$$

$$\Rightarrow A = 140 \text{ (triệu đồng)}$$

### III. Thi tuyển vào Agribank

1) Trưởng phòng nhận được 232 tờ tiền mệnh giá 500.000 để chia lương cho nhân viên. Tùy vào hệ số lương mà mỗi người nhận được số tiền khác nhau. sau khi chia cho 7 người trong phòng trưởng phòng nhìn danh sách và thấy số tờ tiền mỗi người nhận được đều là số lẻ mà trên tay trưởng phòng không còn tờ tiền nào. trưởng phòng cho rằng mình đã chia sai và yêu cầu mọi người kiểm tra lại số tiền đã nhận. Hỏi tại sao trưởng phòng lại nghĩ vậy?

2) Một nửa đúng bằng một phần ba của một số. Hỏi số đó là số mấy?

*Mit làm câu 1 chắc đúng,*

Câu hai thì về nhà đã tìm hiểu thêm rùi nhưng có tới hai đáp án lộn.

Đa 1:  $3/2$

Đa 2:  $2/3$

còn đáp án của Mit khi đó là 8 (*một nửa bên phải của 8 là 3 mà 3 đúng bằng một phần ba của số 9*)

Người gửi: *Ngoclan\_bm1018*

### III. Các bài thi IQ khác

1) 5 người đào 1 cái hố mất 5 ngày. Hỏi nếu như 2 người đào nửa cái hố sẽ mất trong thời gian bao nhiêu. Mọi người đoán xem nào

Người gửi: *Duongthanhtu*

**Trả lời:** *1 cái hố và nửa cái hố đều được hiểu là 1 cái hố. Do đó:*

*5 người đào 1 cái hố mất 5 ngày => 1 người đào 1 cái hố mất 25 ngày*

*Suy ra, 2 người đào nửa cái hố (1 cái hố) mất 12,5 ngày.*

*GiangBLOG*

### Đề thi vào Ngân hàng VPBank (2007)

Đề của 1 bạn học KTQD đăng trên Blog của bạn ý, đề ra ngày 11/3/2007, thi vào

8h30 phút, tại trường PTTT Việt Đức, đề thi 180 phút, gồm 4 câu. Mỗi thí sinh được phát cho vài tờ giấy A4 trắng để làm bài.

**Đề thi như sau:**

**Câu 1:** Nêu hiểu biết của mình về Tín dụng NH. Những yêu cầu đặt ra cho người làm nghề tín dụng. Đưa ra những cơ sở chứng minh mình có đủ điều kiện làm cán bộ tín dụng VPBANK. (20đ)

**Câu 2:** Vốn lưu động của một Doanh nghiệp bao gồm những thành phần nào? Cách xác định nhu cầu vay vốn lưu động? (20đ)

**Câu 3:** Khi thẩm định cho vay, để đánh giá về tư cách đạo đức & năng lực quản lý điều hành của người chủ DN cần xem xét những vấn đề gì? Tại sao? (30đ)

**Câu 4:** Thẩm định năng lực tài chính của DN dựa trên những báo cáo tài chính cơ bản nào? Nêu nội dung của những báo cáo đó. (20đ)

Chữ viết rõ ràng, cẩn thận, cách trình bày (10đ)

***Đề thi vị trí tín dụng vào Vietinbank (8/8/2010)***



**Bài 1:**

Ngày 02/03/10, Cty A gửi đến NHTM X kế hoạch vay vốn, sau khi TĐ, NH đã nhất trí với cty về chỉ tiêu kế hoạch quý II/10, trong đó nêu rõ:

- Vòng quay VLĐ kế hoạch là 3.2 vòng
- TSLĐ BQ là 3.6 tỷ VNĐ

Cuối tháng 3/10, NH và cty đã ký HMTD VLĐ quý II/2010, trong đó nêu rõ:

- Thời hạn trả nợ kế hoạch là 30 ngày
- Doanh số trả nợ kế hoạch đúng bằng 80% DTT quý II/2010

Từ 1/4/10 đến 24/4/10 trên TKCV theo HMTD đã diễn ra:

- Doanh số phát sinh nợ: 18.5 tỷ VNĐ
- Doanh số phát sinh có: 17.2 tỷ VNĐ

Trong 5 ngày cuối quý đã phát sinh:

- 26/6/10: Vay mua NVL 3 tỷ VNĐ
- 27/06/10: Nộp tiền thu bán hàng 2.8 tỷ VNĐ
- 28/6/10: Vay chi lương cán bộ 1.2 tỷ VNĐ
- 29/06/10: Vay để trả nợ gốc Vietinbank 1 tỷ VNĐ
- 30/06/10 Nộp tiền thu bán hàng 1 tỷ VNĐ

Yêu cầu:

1. Xác định HMTD quý II
2. Giải quyết các nghiệp vụ kinh tế phát sinh trong 5 ngày cuối tháng 6/2010 và giải thích

**Biết:**

- Cty được NH cho vay VLĐ theo phương thức cho vay theo HMTD
- Dư nợ trên TK cho vay theo HMTD tới ngày 31/03/2010 là 1 tỷ VNĐ
- Cty hoạt động kinh doanh tốt, có tín nhiệm với NH
- Khả năng vốn của NH đáp ứng đủ nhu cầu vốn hợp lý của Cty

**Bài 2:**

Cty A dự định mua dây chuyền sản xuất, có 2 phương án lựa chọn:

- PA1: trả ngay vào đầu năm thứ nhất: 2100 triệu VNĐ
- PA2: trả vào đầu năm thứ 1: 1050tr, đầu năm thứ 2: 620 triệu VNĐ, đầu năm thứ 3: 550 triệu VNĐ

***Biết:***

- CP NVL và nhân công hàng năm: 300 triệu VNĐ
- Dự kiến DT hàng năm: 860 triệu VNĐ

Sau khi mua về dây chuyền đc đưa vào vận hành ngay. DN trích KH theo PP đường thẳng. Sau thời gian hợp đồng dây chuyền được khấu hao hết.

Thuế TNDN là 25%. Thời gian hoạt động của dây chuyền là 6 năm (dây chuyền sẽ được khấu hao hết giá trị), sau 6 năm dây chuyền bán đi với giá 500 triệu VNĐ

Tỷ suất chiết khấu 14%/năm

Yêu cầu:

1. Theo Anh/chị DN nên lựa chọn PA nào ?
2. Tính NPV của PA lựa chọn

*Nguồn: Bạn đọc của GiangBLOG*

***Ngành ngân hàng - dễ tìm nhưng khó làm***

**Nếu bạn có kế hoạch làm việc trong lĩnh vực tài chính ngân hàng, Wesly Grove, chuyên gia nhân sự cao cấp của ngân hàng Chase Mahattan Bank, sẽ giúp bạn hiểu được phần nào công việc này**

“Cùng với chính sách toàn cầu hoá và giao lưu thương mại quốc tế đang ngày một tăng cao, số lượng ngân hàng sẽ bùng nổ và ngày có nhiều ngân hàng hơn cung cấp vốn cho sự tăng trưởng của nền kinh tế. Hiện tại nhiều nơi nhu cầu việc làm trong nghề ngân hàng vẫn vượt quá số vị trí hiện có. Tuy nhiên, theo tôi, một khi bạn quyết tâm làm nghề này, sẽ có rất nhiều cơ hội để thăng tiến”, Grove nói. Theo ông thì ngay tại Mỹ, một quốc gia có hệ thống ngân hàng phát triển nhất thế giới, cũng sẽ rất khó khăn đối với các sinh viên Mỹ mới ra trường nếu muốn xin việc trong các ngành ngân hàng.

Những yêu cầu bắt buộc trong việc tuyển chọn nhân viên

Làm thế nào để một sinh viên mới tốt nghiệp có được một lợi thế trong ngành ngân hàng tài chính? Theo Wesley, khả năng nói và viết tiếng Anh thông thạo là kỹ năng số một để giúp bạn có việc làm, đặc biệt là tiếng Anh chuyên ngành về tài chính ngân hàng. Ông mong đợi điều đó trong bản lý lịch một trang dễ đọc và thư xin việc của ứng viên. “Một bản lý lịch viết bằng thứ tiếng Anh hoàn hảo – không

có lỗi ngữ pháp hoặc cú pháp - sẽ được đặt vào vị trí trên cùng trong chồng lý lịch trong quá trình tôi xét tuyển nhân viên”.

Ngoài tiếng Anh tốt, khi tuyển người cho một vị trí, Wesley tìm những ứng cử viên có ba năm kinh nghiệm làm việc trong một công ty thuộc lĩnh vực tài chính ở bất cứ cương vị nào - thậm chí là người thực tập hoặc thư ký. Ông cũng yêu cầu các ứng cử viên phải có bằng đại học. Bằng đại học không nhất thiết phải liên quan đến tài chính. Với một số vị trí, bằng đại học có thể về ngoại ngữ hoặc một lĩnh vực khác.

Thách thức lớn nhất của Wesley khi tuyển người là tìm ra những người có trình độ để làm ở các vị trí quản lý. “Ở cấp này, phần lớn những người có kinh nghiệm làm việc trong môi trường kinh doanh ngân hàng đều có trình độ khác biệt với nhau cả về sự am hiểu lẫn kỹ năng làm việc”. Khi tuyển người vào những vị trí này, ông theo dõi những người có kỹ năng phân tích sâu sắc, có thể đọc các bản phân tích tài chính trên máy tính, cơ cấu các giao dịch lớn và phức tạp cũng như việc quản lý ngoại hối. Ở mức tối thiểu, ông tìm những người có khả năng học những kỹ năng kinh doanh cơ bản.

### Lời khuyên đối với các ứng viên

Có nhiều năm kinh nghiệm trong việc phỏng vấn người xin việc, Wesley đưa ra các lời khuyên: “Trước tiên, hãy đến phỏng vấn đúng giờ và ăn mặc phù hợp. Trả lời các câu hỏi với một sự hiểu biết và thể hiện sự nhiệt tình, động cơ làm việc của bạn. Hồi hộp trong cuộc phỏng vấn là điều bình thường. Tôi không bao giờ đánh lỗi người khác vì họ hồi hộp. Điều tôi không thích là khi người ta kiêu căng hoặc coi mình là trung tâm trong một cuộc phỏng vấn, chỉ đòi hỏi những gì công ty có thể dành cho họ chứ không phải những gì họ có thể mang lại cho công ty”.

Vì thế, Wesley khuyên các ứng viên đừng vội nghĩ đến quyền lợi của mình, đừng vội đòi hỏi lợi nhuận lương bổng ngay tức thì để sớm hưởng thụ: “Tiền bạc, lương bổng không phải là do sự ban phát, mà cũng chưa hẳn là do kinh nghiệm học hỏi của bạn hay tài năng của bạn, mà đích thực là do kết quả làm việc của bạn. Bằng mọi cách, bạn bày tỏ cho người tuyển dụng thấy rõ sở trường, sở đoản của mình và



bạn cũng phải bày tỏ quyết tâm làm tốt công việc mà người ta có thể giao phó cho bạn”.

Wesley luôn đặc biệt chú ý đối với những người có lòng yêu thích công việc, vì theo ông “ Cùng với đức tính nhẫn nại, kiên trì, sự say mê công việc là một trong những yếu tố căn bản để thành công. Người ta thường thành công khi làm những việc mà mình yêu thích và khi công việc mang lại sự khuây khoả thì nó chẳng còn là gánh nặng nữa”.

Hơn thế nữa, người được phỏng vấn phải được chuẩn bị trước thông tin về ngân hàng mà mình định xin việc và chuẩn bị sẵn các câu trả lời. Việc thể hiện các ý tưởng sáng tạo, khả năng hoàn thành mục tiêu đặt ra cho các kế hoạch trung và dài hạn cũng rất có lợi trong các cuộc phỏng vấn xin việc.

**Theo [bwportal.com](http://bwportal.com)**